

**Управление государственного жилищного надзора**

**Карачаево-Черкесской Республики**

**ПРИКАЗ**

10.04.2017 г. г. Черкесск № 28-п

# Об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики, после увольнения с которых на гражданина налагаются ограничения при заключении им трудового договора и (или) выполнении работы на условиях гражданско-правового договора

# В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Указом Президента Карачаево-Черкесской Республики от 23.09.2010 № 194 "Об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики, после увольнения с которых на гражданина налагаются ограничения при заключении им трудового договора и (или) выполнении работы на условиях гражданско-правового договора"

ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить перечень должностей государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики, после увольнения с которых на гражданина налагаются ограничения при заключении им трудового договора и (или) выполнении работы на условиях гражданско-правового договора

Ознакомить государственных гражданских служащих Управления государственного жилищного надзора Карачаево-Черкесской Республики с ограничениями, налагаемыми в соответствии с Указом Президента Карачаево-Черкесской Республики от 23.09.2010 № 194

Приказ от 14.01.2015 № 3-п «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы в Управлении государственного жилищного надзора Карачаево-Черкесской Республики, после увольнения с которой на гражданина налагаются следующие ограничения при заключении им трудового договора и (или) выполнении работы на условиях гражданско-правового договора» признать утратившим силу.

Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Управления Э.Д. Суюнова.

Начальник Управления Х-М. Я. Таушунаев

Приложение к приказу

от 10.04.2017 № 28-п

Перечень должностей государственной гражданской службы Управления государственного жилищного надзора Карачаево-Черкесской Республики, после увольнения с которой на гражданина налагаются следующие ограничения при заключении им трудового или гражданско-правового договора

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Должность |
|  | Начальник Управления |
|  | Заместитель начальника Управления |
|  | Начальник финансово-хозяйственного отдела-главный бухгалтер |
|  | Начальник отдела лицензионного контроля |
|  | Начальник отдела жилищного надзора |
|  | Консультант-юрист финансово-хозяйственного отдела |
|  | Консультант финансово-хозяйственного отдела |
|  | Консультант отдела лицензионного контроля |
|  | Консультант отдела лицензионного контроля |
|  | Консультант отдела лицензионного контроля |
|  | Консультант отдела лицензионного контроля |
|  | Консультант отдела жилищного надзора |
|  | Консультант отдела жилищного надзора |
|  | Ведущий специалист-эксперт отдела лицензионного контроля |
|  | Ведущий специалист-эксперт отдела жилищного надзора |

Приложение к приказу

от 10.04.2017 № 28-п

Ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении

 им трудового или гражданско-правового договора

1. Гражданин, замещавший должность государственной или муниципальной службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

1.1. Комиссия обязана рассмотреть письменное обращение гражданина о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора в течение семи дней со дня поступления указанного обращения в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации, и о принятом решении направить гражданину письменное уведомление в течение одного рабочего дня и уведомить его устно в течение трех рабочих дней.

2. Гражданин, замещавший должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), указанных в [части 1](#sub_1201) настоящей статьи, сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.

3. Несоблюдение гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, после увольнения с государственной или муниципальной службы требования, предусмотренного [частью 2](#sub_1202) настоящей статьи, влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в [части 1](#sub_1201) настоящей статьи, заключенного с указанным гражданином.

4. Работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в [части 1](#sub_1201) настоящей статьи, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5. Неисполнение работодателем обязанности, установленной [частью 4](#sub_1204) настоящей статьи, является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Проверка соблюдения гражданином, указанным в [части 1](#sub_1201) настоящей статьи, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского или муниципального служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином осуществляется в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.