



Управление государственного жилищного надзора  
Карачаево-Черкесской Республики

**П Р И К А З**

«14» *января* 2015 г.

г. Черкесск

№ 3 -п

Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы в Управлении государственного жилищного надзора Карачаево-Черкесской Республики, после увольнения с которой на гражданина налагаются следующие ограничения при заключении им трудового договора и (или) выполнении работы на условиях гражданско-правового договора

В соответствии Указом Президента Карачаево-Черкесской Республики от 23.09.2010 № 194 «Об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики, после увольнения с которых на гражданина налагаются ограничения при заключении им трудового договора и (или) выполнении работы на условиях гражданско-правового договора»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить перечень должностей в Управлении государственного жилищного надзора Карачаево-Черкесской Республики, после увольнения с которой на гражданина налагаются следующие ограничения при заключении им трудового договора и (или) выполнении работы на условиях гражданско-правового договора (Приложение).

2. Ознакомить государственных гражданских служащих Управления государственного жилищного надзора Карачаево-Черкесской Республики с ограничениями, налагаемыми в соответствии с Указом Президента Карачаево-Черкесской Республики от 23.09.2010 № 194 «Об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики, после увольнения с которых на гражданина налагаются ограничения при заключении им трудового договора и (или) выполнении работы на условиях гражданско-правового договора» (Приложение 2).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Управления  
государственного жилищного надзора  
Карачаево-Черкесской Республики



Х-М. Я. Таушунаев

С приказом ознакомлены:



В. И. Дедукова



М. А. Кипкеев



Д. М. Алчакова



З. Х. Узденова



Д. Ю. Лайпанова

**ПЕРЕЧЕНЬ**

Должностей государственной гражданской службы в Управлении государственного жилищного надзора Карачаево-Черкесской Республики, после увольнения с которой на гражданина налагаются следующие ограничения при заключении им трудового договора и (или) выполнении работы на условиях гражданско-правового договора

№ пп	Должность
1.	Начальник Управления государственного жилищного надзора КЧР
2.	Заместитель начальника Управления государственного жилищного надзора КЧР
3.	Консультант Управления государственного жилищного надзора КЧР
4.	Консультант Управления государственного жилищного надзора КЧР
5.	Ведущий специалист-эксперт Управления государственного жилищного надзора КЧР
6.	Консультант-главный бухгалтер Управления государственного жилищного надзора КЧР
7.	Консультант-юрист Управления государственного жилищного надзора КЧР

Ограничения, налагаемые в соответствии с Указом Президента Карачаево-Черкесской Республики от 23.09.2010 № 194 «Об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики, после увольнения с которых на гражданина налагаются ограничения при заключении им трудового договора и (или) выполнении работы на условиях гражданско-правового договора»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2010 № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Законом Карачаево-Черкесской Республики от 13.03.2009 № 1-РЗ «Об отдельных вопросах по противодействию коррупции в Карачаево-Черкесской Республике», Указами Президента Карачаево-Черкесской Республики от 14.08.2009 № 142 «Об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» и от 23.09.2010 № 194 «Об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики, после увольнения с которых на гражданина налагаются ограничения при заключении им трудового договора и (или) выполнении работы на условиях гражданско-правового договора», приказом Управления государственного жилищного надзора Карачаево-Черкесской Республики утвержден Перечень должностей государственной гражданской службы в Управлении государственного жилищного надзора Карачаево-Черкесской Республики при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей и после увольнения с которой на гражданина налагаются следующие ограничения при заключении им трудового договора и (или) выполнении работы на условиях гражданско-правового договора:

а) имеет право замещать должности и выполнять работу на условиях гражданско-правового договора в коммерческих и некоммерческих организациях, если отдельные функции по государственному управлению этими организациями входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего Карачаево-Черкесской Республики, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Карачаево-Черкесской Республики и урегулированию

конфликта интересов;

б) обязан при заключении трудовых договоров и (или) гражданско-правовых договоров в случае, сообщать работодателю сведения о последнем месте государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне;

в) несоблюдение гражданином, замещавшим должности государственного гражданского служащего Карачаево-Черкесской Республики, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, после увольнения с государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики вышеуказанного требования, влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), заключенного с указанным гражданином;

г) работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), с гражданином, замещавшим должности государственного гражданского служащего Карачаево-Черкесской Республики, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственного гражданского службы Карачаево-Черкесской Республики обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного гражданского служащего Карачаево-Черкесской Республики по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации. Неисполнение работодателем данной обязанности, является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации;

д) проверка соблюдения гражданином запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего Карачаево-Черкесской Республики, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином осуществляется в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Начальник



Х-М. Я. Таушунаев